

**Code of Conduct /  
Kodex chování**



## Obsah

<b>A.</b>	<b>Předmluva .....</b>	<b>3</b>
<b>B.</b>	<b>Obsah.....</b>	<b>4</b>
<b>I.</b>	<b>Nejvyšší princip .....</b>	<b>4</b>
<b>II.</b>	<b>Jednání a odpovědnosti .....</b>	<b>4</b>
<b>III.</b>	<b>Úplatky, korupce, dary a jiné výhody .....</b>	<b>5</b>
<b>IV.</b>	<b>Zachování spravedlivé hospodářské soutěže .....</b>	<b>6</b>
<b>V.</b>	<b>Boj proti praní špinavých peněz .....</b>	<b>6</b>
<b>VI.</b>	<b>Finanční výkaznictví .....</b>	<b>7</b>
<b>VII.</b>	<b>Mezinárodní obchod.....</b>	<b>7</b>
<b>VIII.</b>	<b>Bezpečnost výrobků a práce / ochrana životního prostředí .....</b>	<b>7</b>
<b>IX.</b>	<b>Zabránění střetu zájmů .....</b>	<b>8</b>
<b>X.</b>	<b>Obchodní tajemství a majetek společnosti .....</b>	<b>9</b>
<b>XI.</b>	<b>Ochrana osobních údajů .....</b>	<b>10</b>
<b>XII.</b>	<b>Dokumentace a uchování obchodních transakcí / obchodních záznamů .....</b>	<b>10</b>
<b>XIII.</b>	<b>Dodržování autorských práv .....</b>	<b>11</b>
<b>XIV.</b>	<b>Firemní identita - ochranné známky, loga, barevné schéma .....</b>	<b>11</b>
<b>XV.</b>	<b>Dotazy regulačních a jiných orgánů.....</b>	<b>11</b>
<b>XVI.</b>	<b>Oznámení - tímto způsobem nás můžete informovat o porušování Compliance.....</b>	<b>11</b>

## A. Předmluva

### *Vážené kolegyně, vážení kolegové,*

důvěryhodnost a úspěch naší společnosti přímo souvisí s osobní integritou a poctivostí všech spolupracovníků skupiny CRONIMET Holding (dále jen CRONIMET). Pro další úspěchy společnosti CRONIMET a její konkurenceschopnost budou rozhodující nejen naše firemní hodnoty, ale také definice standardů odpovědného a bezúhonného chování v obchodních transakcích. Obsah kodexu chování definuje chování na pracovišti, které je založeno na poctivém a férovém jednání ve styku s ostatními spolupracovníky, zákazníky, dodavateli, konkurencí, úřady a veřejností. Pouze důsledné dodržování těchto zásad může zabránit vzniku značných právních a ekonomických rizik pro naši společnost a tím i pro nás všechny. Kromě toho chráníme také oprávněné zájmy všech zúčastněných stran (např. zákazníků, dodavatelů, akcionářů, spolupracovníků) a bereme ohled na obecné společenské zájmy, jako je ochrana osob a životního prostředí.

Vedení společnosti očekává, že se všichni zaměstnanci skupiny CRONIMET na celém světě seznámí s obsahem tohoto kodexu chování, budou považovat jeho obsah za závazný a budou se podle něj chovat.

Vedoucí pracovníci musí být vzorem chování pro ostatní.

Bezúhonnost a dobrá pověst společnosti CRONIMET závisí na chování nás všech.

Děkujeme vám za podporu!

Karlsruhe, prosinec 2021

Vedení společnosti CRONIMET

## **B. Obsah**

### **I. Nejvyšší princip**

#### ***CRONIMET jedná v souladu se zákony.***

Při své činnosti budeme vždy dodržovat platné mezinárodní, národní a místní zákony a předpisy.

Protiprávní jednání, které může vést k vážnému poškození pověsti a mít za následek trestní stíhání, náhradu škody a/nebo ztrátu zakázek, není v zájmu naší společnosti.

Jsme si vědomi, že protiprávní jednání může mít nejen pracovněprávní, ale i trestněprávní důsledky.

Kromě toho je pro nás důležité, aby tyto zásady dodržovali i naši obchodní partneři.

### **II. Jednání a odpovědnosti**

#### ***Společenská odpovědnost***

Respektujeme a podporujeme dodržování mezinárodně uznávaných lidských práv, toto platí zejména pro respektování osobní důstojnosti, soukromí a práv každého jednotlivce.

Odmítáme všechny formy nucené práce, moderního otroctví a obchodování s lidmi. Samozřejmě podporujeme a respektujeme národní a mezinárodní zákony a úmluvy o boji proti dětské práci.

#### ***Zacházení s respektem***

Skupina CRONIMET působí na celém světě a zaměstnává pracovníky se zcela odlišným zázemím. Tato rozmanitost je jedním z mnoha faktorů úspěchu společnosti CRONIMET.

Chováme se k sobě navzájem s respektem a netolerujeme obtěžování (to se týká zejména nežádoucích fyzických kontaktů nebo slovních útoků), zneužívání nebo diskriminaci na základě pohlaví, barvy pleti, věku, etnického původu, víry, sexuální identity atd.

## ***Odpovědnosti***

Neseme odpovědnost za dokončení své práce. Úkoly, které nám byly svěřeny, a úkoly, které na sebe bereme, plníme s náležitou pečlivostí.

To platí zejména pro plnění úkolů v obchodním styku se třetími stranami (zákazníky, dodavateli, úřady atd.). Musíme zkontrolovat, zda je jednání s třetími stranami součástí našich povinností a pravomocí a zda dle příslušných pravidel jsme oprávněni případné dokumenty podepsat. Velmi dobře si uvědomujeme, že v takovém případě nemůžeme kontrolovat pouze formální náležitosti dokumentu nebo procesu. Zejména obsah je třeba pečlivě posoudit. Podpis dokumentu nebo schválení procesu s sebou přináší i odpovědnost za jeho obsah.

„Můj podpis, moje odpovědnost!“

Vedoucí pracovníci musí vydávat pracovníkům přesné, úplné a závazné pokyny k plnění úkolů, zejména s ohledem na dodržování právních předpisů.

Vedoucí pracovníci jsou povinni zajistit, aby v oblasti jejich působnosti nedocházelo k porušování zákona nebo pravidel.

Vedoucí pracovníci musí dále zajistit průběžnou kontrolu dodržování zákonů a (interních) předpisů.

## **III. Úplatky, korupce, dary a jiné výhody**

### ***Společnost CRONIMET odmítá korupci - zavazujeme se k poctivému jednání v rámci obchodních transakcí.***

Korupce je neetická, nezákonná a představuje vysoké riziko pro nás i pro pověst naší společnosti.

Korupce narušuje hospodářskou soutěž, vede k vyšším nákladům, ničí důvěru zákazníků a dodavatelů, ohrožuje naši konkurenceschopnost a v konečném důsledku i pracovní místa. Ve většině zemí světa je korupce rovněž stíhána jako trestný čin, a to bez ohledu na to, zda k ní dochází doma nebo v zahraničí.

Směrnice o poskytování výhod a darů, která platí v rámci skupiny CRONIMET, informují o aktuální situaci z hlediska legislativy a poskytuje jasná pravidla chování, abychom se vyhnuli korupci.

#### **IV. Zachování spravedlivé hospodářské soutěže**

##### ***Společnost CRONIMET se zavázala k férové hospodářské soutěži.***

Účelem antimonopolních zákonů je podpora hospodářské soutěže v našem odvětví a zákaz jednání, které hospodářskou soutěž omezuje. Jednání, které omezuje hospodářskou soutěž či férový obchod nebo jinak ovlivňuje trh, může představovat porušení antimonopolních zákonů. Takové porušení může mít za následek závažné trestní či občanskoprávní sankce pro společnost nebo jednotlivé spolupracovníky.

Uvědomujeme si, že nemluvíme s konkurencí o

- cenách
- podílech na trhu
- kapacitních omezení
- rozdělení trhů
- rozdělení zákazníků
- stanovování cen
- maržích
- nákladech

Tímto způsobem se vyhneme porušování antimonopolních předpisů.

Než podnikneme jakékoli kroky, které by mohly představovat porušení antimonopolních zákonů, kontaktujeme oddělení Compliance.

Nebudeme používat jiné nezákonné metody, jako jsou výhrůžky, krádeže, úplatky, elektronické prostředky, abychom získali informace, které nejsou veřejně dostupné.

#### **V. Boj proti praní špinavých peněz**

Praní špinavých peněz je proces, který zakrývá povahu a zdroje peněz spojených s trestnou činností, jako např. terorismus, obchod s drogami, úplatkářství atd., a to zaváděním a začleňováním "špinavých peněz" do běžných hospodářských transakcí. Cílem praní špinavých peněz je znemožnit identifikaci skutečného původu peněz.

Obchodujeme pouze s renomovanými obchodními partnery, kteří se zabývají legálními obchodními aktivitami a jejichž finanční prostředky pocházejí z legálních hospodářských činností. Podezřelé platby nebo jiné transakce, které by mohly zahrnovat praní špinavých peněz, hlásíme oddělení Compliance.

Skupina CRONIMET neobchoduje s osobami ani skupinami propojenými s organizovaným zločinem.

## **VI. Finanční výkaznictví**

Dodržujeme požadavky na finanční výkaznictví a účetnictví stanovené zákony a předpisy v místě, kde podnikáme. V této souvislosti jsme jako odpovědní pracovníci povinni sestavit přesnou účetní závěrku týkající se výsledků hospodaření, finanční situace a peněžních toků společnosti, předložit ji za dané účetní období včas a případně potvrdit její pravdivost a správnost formou příslušných prohlášení. Kromě toho dbáme na to, aby byly včas zveřejněny všechny významné transakce a vztahy, které mohou mít v současnosti nebo v budoucnosti významný vliv na finanční situaci společnosti.

## **VII. Mezinárodní obchod**

***CRONIMET dodržuje předpisy platné pro mezinárodní obchod.***

Dbáme na dodržování zejména stávajících dovozních a vývozních omezení, včetně aktuálně platných mezinárodních sankcí, získání potřebných povolení a placení stanovených cel a daní.

## **VIII. Produkt a bezpečnost práce / ochrana životního prostředí**

***CRONIMET chrání osoby a životní prostředí.***

Na kvalitu a bezpečnost našich výrobků a služeb klademe nejvyšší nároky. Sledujeme kvalitu našich výrobků a služeb, abychom pomohli našim obchodním partnerům předejít vzniku rizika.

Zajišťujeme bezpečné pracovní prostředí. Dodržujeme platné bezpečnostní předpisy.

Dbáme na to, aby rozhodnutí, která jménem společnosti činíme, odrážela její závazek zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Seznamujeme se s programy bezpečnosti a ochrany zdraví, které se týkají naší práce. Naším cílem je zajistit zdravé pracovní prostředí bez úrazů a zranění, které je přínosem pro všechny spolupracovníky, dodavatele, zákazníky a veřejnost. Pokud se vyskytnou bezpečnostní rizika, která nemůžeme sami odstranit, neprodleně o tom informujeme vedoucí pracovníky.

Budeme chránit v největší možné míře životní prostředí před dopady našich obchodních aktivit a usilovat o minimalizaci vlivů našeho jednání na životní prostředí všude, kde působíme. Naš program ochrany životního prostředí a program bezpečnosti a ochrany zdraví odráží tento závazek. Ověřujeme, zda rozhodnutí, která jménem společnosti činíme, odrážejí závazek společnosti chránit životní prostředí a dodržovat zákony na ochranu životního prostředí. Aktivně usilujeme o zvýšení bezpečnosti našich zaměstnanců při práci, a to i nad rámec povinností vyplývajících ze zákonů a norem.

## **IX. Opatření k zamezení střetu zájmů**

***Prosazujeme zájmy společnosti CRONIMET a vyhýbáme se tomu, co je v rozporu s těmito zájmy.***

Svou práci vykonáváme v souladu se zájmy společnosti. Uvědomujeme si, že potenciální střet zájmů vzniká v případě, že se naše soukromé zájmy střetávají nebo by se mohly střetnout se zájmy skupiny CRONIMET. Neupřednostňujeme své osobní zájmy před zájmy společnosti, protože to může společnost poškodit.

Střet zájmů vzniká zejména v důsledku:

### **a) Vedlejší pracovní poměr**

Vynakládáme veškeré své pracovní nasazení ve prospěch společnosti. Jakákoli vedlejší výdělečná činnost vyžaduje předchozí písemný souhlas společnosti. Totéž platí pro účast v dozorčích orgánech jiných společností mimo skupinu CRONIMET. Vedlejší pracovní poměr ve firmách, které jsou konkurencí společnosti CRONIMET, je zakázán.



**b) Kapitálové investice**

Neměli bychom mít žádné nepřímé ani přímé finanční zájmy ve firmách zákazníků, konkurentů nebo dodavatelů společnosti CRONIMET, které by mohly vést k fiduciární povinnosti nebo jiné povinnosti loajality vůči takové firmě, ať už skutečné nebo zdánlivé.

**c) Využití majetku společnosti k osobním výhodám**

Jsme si vědomi zákazu

aa) mít jakýkoli osobní prospěch z využívání majetku či informací společnosti anebo z pozice, kterou zastáváme,

bb) využívat majetek či informace společnosti anebo pozici, kterou zastáváme, k osobnímu prospěchu; a

cc) konkurovat společnosti.

Vyhýbáme se i pouhému zdání střetu zájmů a o každém zdánlivém nebo skutečném střetu zájmů informujeme nadřízené, vedení společnosti/oddělení Compliance/právní oddělení/oddělení lidských zdrojů. Společně hledáme řešení, která neohrozí zájmy společnosti.

**X. Obchodní tajemství a majetek společnosti**

***Chráníme duševní vlastnictví a hmotný majetek společnosti CRONIMET a se zdroji společnosti zacházíme zodpovědně s péčí řádného hospodáře a v souladu s jejich účelem.***

V rámci pracovního poměru máme přístup k obchodním tajemstvím a důvěrným informacím společnosti. Společnost CRONIMET je tak úspěšná, protože díky nám disponuje rozsáhlými znalostmi, které jsou mimo jiné považovány za obchodní tajemství a musí být chráněny. Obchodní tajemství zahrnuje znalost aplikovaných technologií, receptur nebo směsí, vzorců, ale také zdrojů zboží, cenových podmínek a vzorců, seznamů zákazníků, obchodních a strategických plánů, finančních plánů a finančních informací, dokumentace procesů a pracovních postupů (QM) a mnoho dalšího. Důvěrné informace zahrnují také technologie, nápady, plány produktů a údaje o spolupracovnících, včetně platů, odborných znalostí a preferencí spolupracovníků.

Obchodní tajemství a důvěrné informace musí být chráněny před možným vyzrazením neoprávněným osobám. Kromě toho mohou být použity pouze k obchodním účelům a nesmějí být bez příslušného povolení poskytnuty třetí straně (a to ani rodinným příslušníkům a přátelům). Tato povinnost platí i po ukončení pracovního poměru.

S majetkem společnosti CRONIMET nakládáme zodpovědně. Zabraňujeme vzniku zbytečných nákladů. Obchodní rozhodnutí přijímáme na základě obchodně srozumitelných analýz příležitostí a rizik.

Publikování a přednášky kolegů, které ovlivňují zájmy společnosti CRONIMET, vždy vyžadují předchozí souhlas vedoucího pracovníka.

## **XI. Ochrana osobních údajů**

### ***S osobními daty zacházíme důvěrně.***

Ochrana osobních údajů a zachování důvěrnosti svěřených informací jsou pro nás velmi důležité. Při shromažďování, ukládání, zpracovávání nebo předávání osobních údajů (např. jména, adresy, telefonního čísla, data narození, informací o zdravotním stavu) kolegů, klientů nebo jiných třetích stran dodržujeme zásady maximální opatrnosti, zachováváme přísnou důvěrnost a dodržujeme platné zákony a předpisy. Zavazujeme se také dodržovat odpovídající opatření pro zabezpečení dat a IT.

## **XII. Dokumentace a uchovávání obchodních transakcí/obchodních záznamů**

### ***Zásadní obchodní transakce dokumentujeme srozumitelně a včas.***

Přesné a spolehlivé záznamy mají pro společnost zásadní význam z hlediska plnění právních, finančních, regulačních a obchodních povinností. Zajišťujeme přesnost veškerých záznamů. Jedná se mj. o finanční výkazy, finanční zprávy, faktury a korespondenci.

Nikdy neskrýváme, neměníme ani nezastíráme skutečný účel transakce!

Mnoho našich podniků musí plnit specifické požadavky a lhůty pro uchovávání záznamů. Společnost v každém předpisu stanoví povinnost archivace, kterou je třeba dodržovat.

### **XIII. Dodržování autorských práv**

Mezi díla chráněná autorským právem patří oběžníky, články v časopisech, knihy, videokazety, kresby, hudební nahrávky a software. Totéž platí pro obrázky, fotografie, piktogramy nebo loga z internetu. Tato díla jsou chráněna autorským právem, i když nejsou opatřena poznámkou o autorských právech. Pokud chceme taková díla reprodukovat a distribuovat na našem pracovišti nebo je jinak použít pro společnost CRONIMET, předem se ujistíme, že máme příslušné povolení od držitele autorských práv.

Počítačový software podléhá licenčním smlouvám, které obvykle zakazují jeho neoprávněné používání nebo kopírování. Nikdy nevytváříme neautorizované kopie softwaru, pro něž společnost získala licenci. Do firemních počítačů také nikdy nenahráváme nelicencovaný software.

V případě jakýchkoli dotazů ohledně ochrany autorských práv nám ochotně poradí právní oddělení nebo oddělení firemní komunikace.

### **XIV. Firemní identita - ochranné známky, loga, barevné schéma**

Používání ochranných známek, loga a barev společnosti CRONIMET musí být v souladu se zásadami firemní identity společnosti CRONIMET. Jestliže zjistíme, že ochranné známky CRONIMET, logo CRONIMET nebo barevné schéma specifické pro společnost používají osoby anebo firmy, které k tomu nejsou oprávněny, budeme informovat oddělení Compliance nebo právní oddělení.

### **XV. Dotazy regulačních a jiných orgánů**

Všechny dotazy federálních, státních nebo obecních úředníků/orgánů neprodleně předáváme vedoucímu pracovníkovi, právnímu oddělení nebo oddělení Compliance. Totéž platí pro všechny žádosti o informace od orgánů činných v trestním řízení (např. policie, soudní vykonavatelé, státní zastupitelství, finanční úřad, celní orgány).

### **XVI. Oznámení - tímto způsobem nás můžete informovat o porušování Compliance**

Rádi bychom byli informováni o nezákonných a trestných činech i činech poškozujících společnost, které se dějí v naší společnosti, abychom mohli takové jednání objasnit a zastavit.

Přestože obavy týkající se chování na pracovišti lze často vyřešit konstruktivním dialogem mezi zúčastněnými stranami nebo s místními kontaktními pracovníky, je vhodné, aby některé problémy - zejména takové, které se týkají nezákonných obchodních praktik - byly řešeny mimo pracovní prostředí. Pracovníci, kteří v dobré víře upozorní na skutečné nebo podezřelé pochybení, nebudou v důsledku toho nijak znevýhodněni.

### ***Kontaktní pracovníci na pracovišti***

Můžeme se obrátit na pracovníky na našem pracovišti s dotazy týkajícími se Kodexu chování nebo s oznámením o jeho porušení.

Je to např.:

- vedení společnosti
- vedoucí pracovníci
- personální oddělení, právní oddělení nebo případně zástupci zaměstnanců.

### ***Oddělení Compliance***

Oddělení Compliance poskytuje poradenství a odpovídá na všechny dotazy týkající se Kodexu chování nebo jiných předpisů skupiny CRONIMET.

Máme-li obavy z nějakého chování/postupu a nemůžeme nebo nechceme je vyjádřit na místě, rádi se obrátíme na oddělení Compliance. Při nakládání s informacemi je zajištěna maximální možná důvěrnost a dodržování předpisů o ochraně osobních údajů.

### ***Systém whistleblowingu na intranetu***

O porušení pravidel můžeme informovat oddělení Compliance také prostřednictvím našeho webového systému whistleblowingu "Fairplay Supporter". Tento systém je k dispozici v několika jazycích a umožňuje důvěrný, anonymní a šifrovaný dialog s oddělením Compliance společnosti CRONIMET.

Portál pro whistleblowery slouží výhradně k oznamování porušení zákonů, směrnic, postupů nebo našeho Kodexu chování.

Odkaz na náš systém pro whistleblowery: [ODKAZ](#)

## **XVII. Oblast působnosti a provádění**

### **a) Oblast působnosti**

Očekáváme, že naši vedoucí pracovníci, členové výkonných orgánů a spolupracovníci budou dodržovat tento kodex chování. S obsahem Kodexu chování jsme se seznámili, protože tvoří základ naší každodenní práce.

### **b) Kontrola**

Zkušenost ukazuje, že organizační zásady přinášejí úspěch pouze tehdy, jsou-li doprovázeny vhodnými opatřeními. Taková opatření se provádějí formou vhodných kontrol a musí být věrohodné a důsledné.

### **c) Sankce**

V případě porušení našeho Kodexu chování nebo právních předpisů je třeba přijmout nezbytná organizační, disciplinární a právní opatření, abychom byli schopni čelit zjištěným porušením, a to bez ohledu na trestněprávní důsledky. V závislosti na závažnosti porušení to může znamenat i ztrátu zaměstnání.

Karlsruhe, prosinec 2021

Vedení společnosti CRONIMET